

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI NOVARA

**ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER
GLI ANNI 2019-2021**

ANNO 2022

Il giorno 3 del mese di agosto 2022 presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Novara, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI NOVARA

- o Paola Sanvito - Presidente;
- o Viviana Portaluppi – Segretario
- o Delia Ragni – Tesoriere

E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- Salvatore Campenni – FP CGIL

ART. 1 - INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi dell'art. 49 comma 2 del C.C.N.L. 9 maggio 2022, il Fondo risorse decentrate è così costituito:

Art. 76 Comma 2 C.C.N.L. 12 febbraio 2018	€ 6.672,35
Art. 89 comma 5 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (0,49% Monte Salari 2015)	€ 68,71
Art. 4 comma 10 C.C.N.L. 14 marzo 2001	€ 1.586,60
Attribuzione differenziali art. 52 comma 4:	
a. Differenza tabellari-nuovi tabellari tabella H	€ 528,81
c. 50% riduzioni indennità di ente	€ 63,60
Art. 49 comma 3 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018)	€ 156,71
Art. 49 comma 5 CCNL 2019-2021 (somme residue anno 2021)	€ 888,16
Art. 49 comma 6 CCNL 2019-2021 (0,81% Monte salari 2018) (Quota 2021)	€ 156,71
Art. 49 comma 7 CCNL 2019-2021 (Straordinario residuo anno 2021)	€ 781,23
Art. 89 C.C.N.L. 12 febbraio 2018 (rinvio all'art. 4 C.C.N.L. 14 marzo 2001)	€ 450,00
Totale	€ 11.352,89

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

[Handwritten signature and initials]

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 50 C.C.N.L. del 9 maggio 2022, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:

Compensi per lavoro straordinario	€	3.000,00
Premi performance organizzativa	€	1.833,92
Premi performance individuale	€	1.833,92
Indennità	€	950,00
Indennità di Ente	€	3.142,64
Differenziali stipendiali	€	592,41
Totale	€	11.352,89

ART. 3 – INDENNITA'

Alla dipendente Claudia Scaramuzzi viene attribuita un'indennità di maneggio denaro, nella misura di € 1 per ogni giorno di presenza, ed un'indennità di € 450 annui per il confezionamento delle tessere di riconoscimento per gli altri Ordini del Piemonte e della Valle d'Aosta.

Alle dipendenti viene attribuita un'indennità di disagio nella misura di € 15 per ciascun giorno di trasferimento presso la sede distaccata di Verbania.

ART. 4 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi legati alla performance vengono individuati i seguenti obiettivi:

Performance Organizzativa

Obiettivo

Aggiornamento dell'albo nazionale in funzione delle iscrizioni/trasferimenti/cancellazioni deliberati dal Consiglio Direttivo entro 2 giorni lavorativi dalla data del Consiglio.

Performance individuale

Claudia Scaramuzzi

Obiettivo generale:

Garantire una corretta applicazione della normativa e delle procedure relative a lavori, servizi e forniture in economia

Obiettivo:

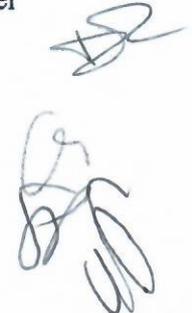
Gestione del 100% dei contratti gestiti sul Mepa dei consulenti e dei collaboratori entro 30 giorni dalla deliberazione

Cristina Gavinelli

Obiettivo generale

L'autonoma tenuta delle scritture contabili da parte del dipendente mediante l'impiego del programma di contabilità fornito dalla società Visura.

Obiettivo:



Aggiornamento delle scritture contabili dell'Ordine entro 30 giorni dal termine di ciascun mese, inclusa la riconciliazione delle disponibilità finanziarie.

ART. 5 – PROGRESSIONE TRA LE AREE

L'Ordine assume impegno ad attuare nell'anno 2023 la procedura prevista dall'art. 18 comma 6 del C.C.N.L. 9 maggio 2022 per la progressione all'area C della dipendente Claudia Scaramuzzi.

ART. 6 – BUONI PASTO

A far data dal mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, ai dipendenti verrà attribuito un buono pasto del valore di 7 euro per ogni giorno di effettiva presenza che comporti la pausa pranzo.

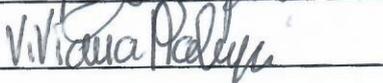
Presidente



Tesoriere



Segretario



Le Organizzazioni Sindacali

FPCCIL NOVARA UGO 