

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TERMINE N° 204606234

(Tra Manpower S.r.l. e Utilizzatore)



Utilizzatore

Ragione sociale: Ordine delle professioni infermieristiche di Novara

P.I.V.A.: 80010200030 Cod. Fiscale: 80010200030

Sede Legale in: Via Biandrate 20/b NOVARA NO 28100

Luogo di lavoro: Via Biandrate, 4 NOVARA (NO)

Richiedente: Sanvito, Paola Resp. Pers. in Sanvito, Paola Resp. Cigolotti, Marco Medico
Somministrazione Sicur.: Competente:

Prestatori di Lavoro in Somministrazione richiesti (d'ora in poi definiti Lavoratori): N° 1

Somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi degli articoli da 30 a 40 del D.lgs. 81/2015

Caratteristiche dell'incarico: Il trattamento economico e normativo è quello previsto dalla contrattazione collettiva applicabile ai Lavoratori di pari livello dell'Utilizzatore ai sensi e per gli effetti dell'art.30 del CCNL per la categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014

C.C.N.L. ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI 5 GG Contratto integrativo: NO Qualifica: Impiegati Ore: 40,00

Utilizzatore:

Livello: B1 Categoria: B

C.C.N.L. Lavoratori in Somministrazione 27/02/2014

Mansione: assistente amministrativa

Classificazione INAIL: 0722 Posizione INAIL Utilizzatore: 8029024 Tasso Infortuni: 5,00 % Tasso Silicosi: 0,00 %

Retribuzione mensile lorda dichiarata dall'Utilizzatore per la mansione richiesta:

- di cui: indennità Aziendali pagate su ore Retribuite	1.750,24048	EURO
- oltre a: indennità Aziendali pagate su ore Lavorate	0,00000	
Indennità speciali: Ferie / Ex festività / Rol	0,00000	
Ferie / Ex festività / Rol	4,00000	EURO Oraria
	4,00000	EURO Oraria

Eventuali rischi per l'integrità e la salute relativi alla mansione e misure di prevenzione adottate: SI VEDA LA NOTA INFORMATIVA SU SICUREZZA E PREVENZIONE SUL LAVORO PER IL PRESTATORE DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE

Durata del contratto e orario di lavoro. Il termine inizialmente apposto al contratto di lavoro può essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva di settore. Manpower S.r.l.

Durata del contratto: dal 07/01/2019 al 31/12/2019

Orario ordinario	Orario turni	Pausa	Info turni	Part-Time %: 55,55
Lun. 08:00 - 12:00	14:00 - 18:00	Con		
Mar. 08:00 - 12:00				
Mer. 08:00 - 12:00				
Gio. 08:00 - 12:00				
Ven. 08:00 - 12:00				
Sab.				
Dom.				
Ore settimanali: 20,00	Nel rispetto delle 20,00 ore settimanali, la distribuzione oraria giornaliera potrà subire variazioni a seconda delle esigenze aziendali.			

Condizioni economiche e fatturazione

Tariffa oraria: 21,70 Tariffa di rifer. per il calcolo degli straord.: 17,44 Pagamento: RD 30gg DFFM

Tariffa festività: 21,70

- La tariffa oraria non include maggiorazioni per straordinari, maggiorazioni e indennità turni, ed eventuali altre somme spettanti al Lavoratore e non dichiarate dall'Utilizzatore, nonché l'I.V.A..

Le Condizioni Generali riportate sul retro di questo Contratto sono parte integrante del Contratto stesso, unitamente alla nota informativa sugli obblighi di sicurezza art. 22 C.C.N.L. del 27/02/2014 ed alla Proposta Commerciale, ove sottoscritta dalle Parti.

Novara, 12/12/2018

FILIALE DI NOVARA CAVALLOTTI (HUB)
Corso Cavallotti, 34 - 28100 Novara (NO)
Tel. 0321390900 - Fax. 0321390928

MANPOWER S.r.l.
C.so Cavallotti, 34 - 28100 NOVARA (NO)
Tel.: 0321 390900 - Fax 0321 390928

(TIMBRO/FIRMA)

CONDIZIONI GENERALI DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TERMINE

Il Contratto di Somministrazione di Lavoro è regolato dagli artt. da 30 a 40 del D. Lgs. 81/2015

1. L'Utilizzatore dichiara sotto la propria responsabilità che i Lavoratori vengono richiesti ed utilizzati nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti (D. Lgs. 81/2015 e l. 96/2018) ed in particolare degli artt. 31, c. 2, e 32 e che le condizioni di cui all'art. 19, c. 1 del D. Lgs. 81/2015, ove necessarie, sono comunicate dall'Utilizzatore medesimo in quanto rappresentano l'effettiva esigenza sottesa alla richiesta di invio in missione di Lavoratori in somministrazione. Manpower S.r.l. si impegna a riportare dette condizioni nel contratto di lavoro a tempo determinato a scopo di somministrazione di lavoro stipulato con i Lavoratori ai fini del loro invio in missione presso l'Utilizzatore. Ciò premesso, e fermo restando l'obbligo di comunicare ogni variazione rilevante ai fini della fornitura, l'Utilizzatore si impegna a tenere indenne Manpower S.r.l. da ogni possibile conseguenza che dovesse derivare a seguito dell'accertamento dell'insussistenza e/o della genericità e/o dell'illegittimità delle sopra richiamate condizioni nonché, e più in generale, dei presupposti e requisiti di legittimità di ricorso alla somministrazione di lavoro.
2. Il trattamento economico e normativo dovuto da Manpower S.r.l. al Lavoratore è quello previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento applicabile ai dipendenti di pari livello dell'Utilizzatore (art. 33, c. 1, lett. f e art. 35, c. 1 D. Lgs. 81/2015).
3. Manpower S.r.l. si obbliga a pagare direttamente al Lavoratore quanto dovuto a titolo di trattamento economico sulla base delle informazioni ricevute dall'Utilizzatore, nonché a versare i relativi contributi previdenziali e assistenziali, (art. 35, c. 2 D. Lgs. 81/2015) ivi compreso il contributo di cui all'art. 12, c. 1 del D. Lgs. 276/2003. Conseguentemente Manpower S.r.l. si impegna a tenere indenne l'Utilizzatore da qualsivoglia rivendicazione relativa al mancato corretto adempimento degli obblighi sopra richiamati, con la sola esclusione di quelle riconducibili ad una incompleta o tardiva comunicazione da parte dell'Utilizzatore.
4. L'Utilizzatore si obbliga a rimborsare a Manpower S.r.l. gli oneri retributivi, previdenziali e assistenziali da questo sostenuti in favore del Lavoratore. Tali oneri sono normalmente compresi nella tariffa di fatturazione, fatte salve diverse intese raggiunte tra le Parti. In caso di inadempimento da parte di Manpower S.r.l., l'Utilizzatore provvederà al pagamento diretto al Lavoratore del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, salvo il diritto di rivalsa verso Manpower S.r.l. (art. 35, c. 2 D. Lgs. 81/2015).
5. L'Utilizzatore si impegna a comunicare a Manpower S.r.l. l'orario settimanale aziendale ed ogni altro elemento utile ai fini del calcolo del trattamento retributivo di cui all'art. 30 del C.C.N.L. per la categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014, i trattamenti economici e normativi previsti dalla contrattazione aziendale ed applicati ai dipendenti diretti che svolgono le medesime mansioni (art. 33, c. 2 D. Lgs. 81/2015), nonché eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minor periodo di durata del rapporto; in particolare, si obbliga a comunicare: eventuali superminimi collettivi, premi di produzione o risultato previsti dalla contrattazione collettiva di riferimento, eventuali modalità e criteri per la determinazione e corresponsione delle erogazioni economiche correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le Parti o collegati all'andamento economico dell'impresa (art. 35, c. 3, D. Lgs. 81/2015) nonché per la maturazione degli scatti di anzianità.
6. L'obbligo di informazione di cui al punto precedente riguarda anche le eventuali variazioni dei dati già comunicati. L'informazione dovrà essere comunicata dall'Utilizzatore nel tempo più breve possibile. Gli oneri di qualsiasi natura che Manpower S.r.l. sarà tenuta a sostenere per effetto e a causa della mancata o inesatta comunicazione dei trattamenti retributivi e previdenziali in atto presso l'Utilizzatore saranno integralmente a carico di quest'ultimo. In questo caso, Manpower S.r.l. avrà diritto di rivalsa nei confronti dell'Utilizzatore per ogni onere sostenuto.
7. Il Lavoratore non può essere adibito a mansioni superiori a quella cui il presente contratto fa riferimento senza che l'Utilizzatore ne dia preventiva comunicazione scritta a Manpower S.r.l. con copia al Lavoratore. In difetto, l'Utilizzatore risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al Lavoratore.
8. Nel caso in cui la retribuzione prevista per la mansione risultasse superiore a quella dichiarata dall'Utilizzatore, Manpower S.r.l. provvederà al ricalcolo della retribuzione del Lavoratore e della tariffa di fatturazione con una maggiorazione forfettaria, a titolo di rimborso spese amministrative, da € 150,00 a € 300,00 per ogni Lavoratore a seconda della durata e delle retribuzioni già corrisposte.
9. Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di porre a carico dell'Utilizzatore un contributo mensile, a titolo di oneri amministrativi per la gestione della missione, nella misura indicata nella Proposta Commerciale. La consegna dei buoni pasto avverrà a cura di Manpower S.r.l. Eventuali diverse modalità di consegna dovranno essere oggetto di preventivo accordo tra le Parti. La rifatturazione del ticket avverrà, senza ulteriori costi di gestione, al coefficiente concordato tra le Parti nella Proposta Commerciale. Alla stipula del primo contratto di somministrazione di lavoro Manpower S.r.l. si riserva altresì la facoltà di porre a carico dell'Utilizzatore la somma forfettaria di € 100,00 (cento) a titolo di costo di attivazione del servizio ovvero € 200,00 (duecento) in caso di applicazione, da parte dell'Utilizzatore, di un contratto integrativo aziendale.
10. La fatturazione da parte di Manpower S.r.l. viene effettuata in base alle ore ordinarie e straordinarie indicate sul "Foglio Presenze", compilato dal Lavoratore, che l'Utilizzatore dovrà sottoscrivere o autorizzare a mezzo di comunicazione e-mail ed inviare a Manpower S.r.l. entro il primo giorno successivo a quello del ricevimento e, comunque, non oltre il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento ovvero a quello di fine missione, nonché alle competenze erogate al Lavoratore previste dal CCNL per la categoria delle Agenzie per il Lavoro, quelle previste dal C.C.N.L. e/o contratto integrativo aziendale applicati dall'Utilizzatore, nonché alle eventuali ore di ferie, r.o.i. e permessi retribuiti a fronte dell'effettivo godimento da parte del personale in somministrazione. Eventuali straordinari saranno liquidati con le maggiorazioni previste dal C.C.N.L. di riferimento e/o dagli accordi aziendali dell'Utilizzatore. In ogni caso le ore settimanali non possono superare i limiti previsti dalla legislazione vigente, salvo in caso di previste autorizzazioni. In caso di mancanza del "Foglio Presenze" firmato dall'Utilizzatore, Manpower S.r.l. sarà autorizzata ad emettere fattura d'anticipo sulle ore contrattuali. L'Utilizzatore dichiara inoltre di mantenere Manpower S.r.l. in relazione ad ogni richiesta di pagamento per prestazioni non risultanti dal "Foglio Presenze" controfirmato di cui sopra.
11. Le tariffe di fatturazione saranno automaticamente adeguate nei casi in cui, dopo la stipula del presente contratto, dovessero intervenire aumenti di costo per effetto di provvedimenti di legge, rinnovi di contratto, accordi aziendali dell'Utilizzatore o, risolutivamente, a causa di circostanze non dipendenti da Manpower S.r.l. Nel caso in cui l'aumento di costo sia riconducibile, direttamente o indirettamente, all'Utilizzatore, lo stesso si impegna a comunicare a Manpower S.r.l. gli adeguamenti del costo del lavoro che, a qualsiasi titolo, dovessero intervenire dopo la stipula del presente contratto. Manpower S.r.l. opererà il reinquadramento giuridico ed economico del Lavoratore in ragione delle innovazioni introdotte e adeguerà le tariffe di fatturazione, riservandosi di applicare un incremento di 2 (due) punti % al coefficiente applicato per l'elaborazione delle tariffe negoziate ed applicate alla data di sottoscrizione del presente contratto. Gli effetti economici della rivalutazione delle competenze precedentemente accantonate, in virtù del rapporto contrattuale intercorso nel periodo precedente al nuovo inquadramento normativo ed economico, saranno addebitati separatamente all'Utilizzatore. Nel caso in cui l'Utilizzatore dovesse erogare al Lavoratore "premi variabili", gli stessi dovranno essere comunicati a Manpower S.r.l. entro il termine della missione. Manpower S.r.l. provvederà al pagamento della somma a tale titolo dovuta al Lavoratore e ad addebitare separatamente l'onere corrispondente all'Utilizzatore. In caso di premi soggetti a decontribuzione Manpower S.r.l. fatturerà l'importo composto a tale titolo, mentre l'eventuale differenza contributiva verrà addebitata separatamente nell'ultimo periodo di fatturazione della missione. In caso di gestione di Note Spese relative a Lavoratori in somministrazione, Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di addebitare all'Utilizzatore, a titolo di rimborso spese amministrative, un importo pari al 10% dei valori della Nota Spese processata.
12. In caso di interruzione e/o sospensione dell'attività per cause anche non direttamente riconducibili all'Utilizzatore, salvo casi di sopravvenienza di una giusta causa che possa dar luogo alla risoluzione dei rapporti di lavoro con il personale in somministrazione, Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di richiedere all'Utilizzatore la liquidazione del corrispettivo pattuito, sino a concorrenza del termine contrattualmente previsto.
13. In caso di ritardo di pagamento l'Utilizzatore sarà passibile di interesse di mora, il cui ammontare sarà determinato sulla base del tasso ufficiale di sconto maggiorato di 5 punti, per ogni giorno di ritardo fino alla data di effettivo pagamento. In caso di mancato pagamento della fattura entro i termini e alle condizioni summenzionate, Manpower S.r.l. si riserva di risolvere unilateralmente ed immediatamente il contratto senza messa in mora e senza che gliene possano risultare danni e interessi di qualsiasi tipo a suo carico; in questo caso l'Utilizzatore conserverà a proprio carico esclusivo le conseguenze pecuniarie complessive risultanti dalla risoluzione del contratto ed in particolare il pagamento della fattura entro il termine convenuto. Le scadenze di fine mese, nel caso dovessero coincidere con giornate cadenti di sabato, domenica o di altra festività, saranno anticipate all'ultimo giorno lavorativo.
14. La presenza di eventuali contestazioni, di qualunque genere, in ordine alla somministrazione, ovvero in relazione a parte di essa, non esimerà in alcun modo l'Utilizzatore dal provvedere al tempestivo ed integrale pagamento di quanto dovuto in relazione al presente contratto. Fermo restando quanto sopra, eventuali rilievi e contestazioni relativi alla somministrazione, o in relazione a parte di essa, dovranno, a pena di decadenza, essere formulati per iscritto entro il termine perentorio di scadenza del pagamento indicato in fattura alla quale i medesimi si riferiscono.
15. Nel caso in cui il presente contratto fosse interrotto per cause riconducibili al Lavoratore, Manpower S.r.l. farà tutto il possibile per provvedere alla relativa sostituzione. Nel caso in cui questa non si realizzi, il contratto si intenderà risolto senza alcun onere aggiuntivo a carico delle Parti contraenti. In caso di sostituzione di Lavoratore assente per maternità, Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di fatturare all'Utilizzatore, in aggiunta al compenso concordato, gli importi erogati in relazione ad assenze per maternità a carico della ditta.
16. L'Utilizzatore dovrà comunicare a Manpower S.r.l., in forma scritta, il mancato superamento del periodo di prova del Lavoratore ed i suoi motivi. In tempo utile per consentire a Manpower S.r.l. di comunicare al medesimo la risoluzione del rapporto di lavoro entro la scadenza del periodo di prova stesso. In tal caso il contratto rimarrà in essere e il Lavoratore sarà sostituito da Manpower S.r.l. nel limite del possibile. Il periodo di prova effettivamente lavorato verrà fatturato.
17. L'Utilizzatore dichiara sotto la propria responsabilità di avere effettuato la valutazione dei rischi di cui agli artt. 17 e 28 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, ai sensi e per gli effetti del successivo art. 306 dello stesso Decreto, e di non trovarsi comunque in una delle condizioni di cui all'art. 32 D. Lgs. 81/2015.

18. L'Utilizzatore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, c. 4, D. Lgs. 81/2015, si impegna ad informare i Lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive aziendali in generale e a formarli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa, per la quale essi vengono assunti, in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81. L'Utilizzatore in tal senso si impegna a compilare e sottoscrivere la nota informativa sugli obblighi di sicurezza (art. 22 c. 6 C.C.N.L. 27/02/2014), che costituisce parte integrante del presente contratto. L'Utilizzatore osserva nei confronti del personale in somministrazione tutti gli obblighi di prevenzione e protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti, fornendo i dispositivi individuali di protezione e garantendo altresì la sorveglianza sanitaria, ove prevista, e le misure di primo soccorso. L'Utilizzatore si impegna, altresì, nel caso di addestramento dei medesimi a mansioni per le quali viene richiesta una sorveglianza medica speciale o comportino rischi specifici, a darne informazione ai Lavoratori in somministrazione.
19. Il Lavoratore svolge la propria attività secondo le direttive e le istruzioni impartite dall'Utilizzatore, che è quindi responsabile per i danni causati dal Lavoratore e/o occorsi a quest'ultimo durante la somministrazione (art. 35, c. 7 D. Lgs. 81/2015). L'Utilizzatore si impegna a comunicare tempestivamente e per iscritto a Manpower S.r.l. i comportamenti del Lavoratore che possano determinare l'esercizio del potere disciplinare da parte di Manpower S.r.l. stessa.
20. In caso di infortuni sul lavoro, l'Utilizzatore è tenuto ad informare immediatamente per iscritto Manpower S.r.l., affinché possa provvedere agli adempimenti di legge che le competono.
21. Il Lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro, né può essere assegnato ad attività collegate a mezzi di pagamento, salvo che tali attività non rientrino espressamente nelle mansioni di assegnazione o salvo diverso accordo preventivo in forma scritta con Manpower S.r.l.
22. Per tutta la durata della missione, il Lavoratore ha diritto ad esercitare presso l'Utilizzatore i diritti di libertà e di attività sindacale, partecipando alle assemblee del personale dell'Utilizzatore ed alle riunioni secondo la normativa di legge e del contratto collettivo vigente.
23. Il Lavoratore ha diritto di fruire di tutti i servizi sociali ed assistenziali di cui godono i dipendenti dell'Utilizzatore addestrati alla stessa unità produttiva, così come previsto all'art. 35, c. 3 D. Lgs. 81/2015, esclusi quelli il cui godimento sia condizionato all'iscrizione ad associazioni o al conseguimento di una determinata anzianità di servizio.
24. Le Parti si impegnano altresì reciprocamente a mantenere riservate tutte le informazioni e la documentazione di cui ciascuna venisse a conoscenza come risultato della sua attività in base al presente contratto, obbligandosi a mantenere un comportamento conforme alle normative di legge, in particolare si impongono a non usare né pubblicare o rivelare a qualsiasi persona, fisica o giuridica, sia per tutta la durata del rapporto sia in seguito alla sua conclusione, senza il preventivo consenso scritto dell'altra, qualsiasi materiale, informazione o conoscenza acquisita o ottenuta con l'eccezione in cui tale rivelazione sia richiesta dalla legge.
25. Le Parti si impegnano altresì ad osservare le disposizioni del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati EU/2016/679 sulla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali e ad effettuare i rispettivi trattamenti dei dati in conformità al medesimo, autorizzando reciprocamente l'altra Parte ad effettuare la comunicazione dei propri dati personali per l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge nonché dalla normativa comunitaria e connessi all'adempimento del presente contratto. A tal fine si fa presente che il consenso al Lavoratore viene chiesto da Manpower S.r.l. esclusivamente per i propri trattamenti e per la comunicazione ai terzi, indicati nell'apposito modulo, ivi incluso l'Utilizzatore. Tale consenso non comprende i trattamenti che i suddetti destinatari dovessero effettuare per proprio conto e per i quali dovranno provvedere autonomamente a richiedere il relativo consenso, se necessario. Si rende noto inoltre che i dati raccolti potranno altresì essere trasferiti all'estero, anche in paesi al di fuori dell'Unione Europea, quali ad esempio, Israele, Stati Uniti e India, dove operano società filiali parte del Gruppo Manpower o propri fornitori.
26. Il rapporto di lavoro in essere tra Manpower S.r.l. ed il lavoratore/inviato/i in missione in forza del presente contratto è soggetto alle disposizioni di legge (art. 34 D. Lgs. 81/2015) e della contrattazione collettiva di settore vigente.
27. Le Parti si danno reciprocamente atto che l'eventuale nullità e/o invalidità di una delle clausole previste nelle presenti Condizioni Generali di contratto o nella Proposta Commerciale non inficerà il contratto nella sua interezza che continuerà ad essere valido ed efficace alle condizioni concordate, fatta eccezione per le clausole di cui sopra.
28. Fermo restando tutto quanto previsto nelle presenti Condizioni Generali di contratto, nella Proposta Commerciale sottoscritta dalle Parti e nel Contratto stesso, le Parti concordano che ogni ed eventuale pretesa risarcitoria che dovesse essere promossa da parte dell'Utilizzatore nei confronti di Manpower S.r.l. a qualunque titolo e comunque connessa al presente Contratto, alle condizioni disciplinate lo stesso e, risolutivamente, al servizio svolto da Manpower S.r.l., non potrà eccedere la misura del 15% degli importi già corrisposti dall'Utilizzatore a Manpower S.r.l. in esecuzione del medesimo Contratto.
29. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto di somministrazione, si fa espresso riferimento al D. Lgs. 81/2015, alle disposizioni della contrattazione collettiva di riferimento, nonché al Codice Civile.
30. Qualsiasi controversia tra le Parti riguardante l'interpretazione, la validità e l'esecuzione del presente contratto di somministrazione sarà competenza esclusiva del Foro di Milano.

Quanto alla modalità di sottoscrizione del presente Contratto e della documentazione connessa, le Parti si danno reciprocamente atto della possibilità di procedere a mezzo di "firma elettronica avanzata" ai sensi e per gli effetti del D.P.C.M. 22/02/2013, riconoscendone sin d'ora la piena validità ed efficacia.

Luogo Novara,
Data 12/12/2018

Luogo Novara,
Data 12/12/2018

MANPOWER S.r.l.

C.so Cavallotti 34 - 28100 NOVARA (NO)
Tel. 0321 390920 - Fax 0321 390928
(timbro e firma)

Ai sensi degli artt. 1341 e 1342 C.C. si approvano specificatamente gli Artt. 1 (requisiti di legittimità del contratto), 6 (in caso di inadempimento), 7 (mansioni superiori), 8 (rimborso spese amministrative), 9 (gestione amministrativa della missione e costo attivazione servizio), 10 (condizioni di fatturazione), 11 (tariffa fatturazione), 12 (interruzione e/o sospensione), 13 (interesse di mora e risoluzione), 14 (contestazioni), 16 (mancato superamento periodo di prova), 19 (responsabilità per danni), 27 (efficacia contratto), 28 (limite responsabilità) e 30 (Foro di Milano).

MANPOWER S.r.l.

C.so Cavallotti 34 - 28100 NOVARA (NO)
Tel. 0321 390920 - Fax 0321 390928
(timbro e firma)

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TERMINE N° 204606234

(Tra Manpower S.r.l. e Utilizzatore)



Utilizzatore

Ragione sociale: **Ordine delle professioni infermieristiche di Novara**

P.I.V.A.: **80010200030** Cod. Fiscale: **80010200030**

Sede Legale in: **Via Biandrate 20/b NOVARA NO 28100**

Luogo di lavoro: **Via Biandrate, 4 NOVARA (NO)**

Richiedente: **Sanvito, Paola** Resp. Pers. in **Sanvito, Paola** Resp. **Cigolotti, Marco** Medico
Somministrazione Sicur.: Competente:

Prestatori di Lavoro in Somministrazione richiesti (d'ora in poi definiti Lavoratori): N° 1

Somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi degli articoli da 30 a 40 del D.lgs. 81/2015

Caratteristiche dell'incarico: Il trattamento economico e normativo è quello previsto dalla contrattazione collettiva applicabile ai Lavoratori di pari livello dell'Utilizzatore ai sensi e per gli effetti dell'art.30 del CCNL per la categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014

C.C.N.L. **ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI 5 GG** Contratto integrativo: **NO** Qualifica: **Impiegati** Ore: **40,00**

Utilizzatore: **ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI 5 GG**
Livello: **B1** Categoria: **B**
C.C.N.L. Lavoratori in Somministrazione 27/02/2014 Mansione: **assistente amministrativa**

Classificazione INAIL: **0722** Posizione INAIL Utilizzatore: **8029024** Tasso Infortuni: **5,00 %** Tasso Silicosi: **0,00 %**

Ributizione mensile lorda dichiarata dall'Utilizzatore per la mansione richiesta: **1.750,24048 EURO**

- di cui: indennità Aziendali pagate su ore Retribuite **0,00000**

- oltre a: indennità Aziendali pagate su ore Lavorate **0,00000**

Indennità speciali: **Ferie / Ex festività / Rol** **4,00000 EURO Oraria**

Ferie / Ex festività / Rol **4,00000 EURO Oraria**

Eventuali rischi per l'integrità e la salute relativi alla mansione e misure di prevenzione adottate: **SI VEDA LA NOTA INFORMATIVA SU SICUREZZA E PREVENZIONE SUL LAVORO PER IL PRESTATORE DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE**

Durata del contratto e orario di lavoro. Il termine inizialmente apposto al contratto di lavoro può essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva di settore. Manpower S.r.l.

Durata del contratto: dal **07/01/2019** al **31/12/2019**

Orario ordinario

Lun. **08:00 - 12:00**

Mar. **08:00 - 12:00**

Mer. **08:00 - 12:00**

Gio. **08:00 - 12:00**

Ven. **08:00 - 12:00**

Sab.

Dom.

Ore settimanali: **20,00**

Orario turni

14:00 - 18:00

Pausa

Con

Info turni

Part-Time %: **55,55**

Condizioni economiche e fatturazione

Tariffa oraria: **21,70**

Tariffa di rifer. per il calcolo degli straordinari: **17,44**

Pagamento: **RD 30gg DFFM**

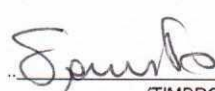
Tariffa festività: **21,70**

- La tariffa oraria non include maggiorazioni per straordinari, maggiorazioni e indennità turni, ed eventuali altre somme spettanti al Lavoratore e non dichiarate dall'Utilizzatore, nonché l'I.V.A..

Le Condizioni Generali riportate sul retro di questo Contratto sono parte integrante del Contratto stesso, unitamente alla nota informativa sugli obblighi di sicurezza art. 22 C.C.N.L. del 27/02/2014 ed alla Proposta Commerciale, ove sottoscritta dalle Parti.

Novara, **12/12/2018**

FILIALE DI NOVARA CAVALLOTTI (HUB)
Corso Cavallotti, 34 - 28100 Novara (NO)
Tel. 0321390900 - Fax. 0321390928


(TIMBRO/FIRMA)


CONDIZIONI GENERALI DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TERMINE

Il Contratto di Somministrazione di Lavoro è regolato dagli artt. da 30 a 40 del D. Lgs. 81/2015

1. L'Utilizzatore dichiara sotto la propria responsabilità che i Lavoratori vengono richiesti ed utilizzati nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti (D. Lgs. 81/2015 e L. 96/2018) ed in particolare degli artt. 31, c. 2, e 32 e che le condizioni di cui all'art. 19, c. 1 del D. Lgs. 81/2015, ove necessarie, sono comunicate dall'Utilizzatore medesimo in quanto rappresentano l'effettiva esigenza sottesa alla richiesta di invio in missione di Lavoratori in somministrazione. Manpower S.r.l. si impegna a riportare dette condizioni nel contratto di lavoro a tempo determinato a scopo di somministrazione di lavoro stipulato con i Lavoratori ai fini del loro invio in missione presso l'Utilizzatore. Ciò premesso, e fermo restando l'obbligo di comunicare ogni variazione rilevante ai fini della fornitura, l'Utilizzatore si impegna a tenere indenne Manpower S.r.l. da ogni possibile conseguenza che dovesse derivare a seguito dell'accertamento dell'insussistenza e/o della genericità e/o dell'illegittimità delle sopra richiamate condizioni nonché, e più in generale, dei presupposti e requisiti di legittimità di ricorso alla somministrazione di lavoro.
2. Il trattamento economico e normativo dovuto da Manpower S.r.l. al Lavoratore è quello previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento applicabile ai dipendenti di pari livello dell'Utilizzatore (art. 33, c. 1, lett. f e art. 35, c. 1 D. Lgs. 81/2015).
3. Manpower S.r.l. si obbliga a pagare direttamente al Lavoratore quanto dovuto a titolo di trattamento economico sulla base delle informazioni ricevute dall'Utilizzatore, nonché a versare i relativi contributi previdenziali e assistenziali, (art. 35, c. 2 D. Lgs. 81/2015) ivi compreso il contributo di cui all'art. 12, c. 1 del D. Lgs. 278/2003. Conseguentemente Manpower S.r.l. si impegna a tenere indenne l'Utilizzatore da qualsivoglia rivendicazione relativa al mancato corretto adempimento degli obblighi sopra richiamati, con la sola esclusione di quelle riconducibili ad una incompleta o tardiva comunicazione da parte dell'Utilizzatore.
4. L'Utilizzatore si obbliga a rimborsare a Manpower S.r.l. gli oneri retributivi, previdenziali e assistenziali da questo sostenuti in favore del Lavoratore. Tali oneri sono normalmente compresi nella tariffa di fatturazione, fatte salve diverse integrazioni a favore dei Parti. In caso di inadempimento retributivo spettante al Lavoratore, l'Utilizzatore provvederà al pagamento del contributo di cui all'art. 12, c. 1 del D. Lgs. 278/2003, con la sola esclusione di quelle riconducibili ad una incompleta o tardiva comunicazione da parte dell'Utilizzatore.
5. L'Utilizzatore si impegna a comunicare a Manpower S.r.l. l'orario settimanale aziendale ed ogni altro elemento utile ai fini del calcolo del trattamento retributivo di cui all'art. 30 del C.C.N.L. per la categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27/02/2014, i trattamenti economici e normativi previsti dalla contrattazione aziendale ed applicati ai dipendenti diretti che svolgono le medesime mansioni (art. 33, c. 2 D. Lgs. 81/2015), nonché eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minor periodo di durata del rapporto; in particolare, si obbliga a comunicare: eventuali superminimi collettivi, premi di produzione o risultato previsti dalla contrattazione collettiva di riferimento, eventuali modalità e criteri per la determinazione e corrispondenza delle erogazioni economiche correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le Parti o collegati all'andamento economico dell'impresa (art. 35, c. 3, D. Lgs. 81/2015) nonché per la maturazione degli scatti di anzianità.
6. L'obbligo di informazione di cui al punto precedente riguarda anche le eventuali variazioni dei dati già comunicati. L'informazione dovrà essere comunicata dall'Utilizzatore nel tempo più breve possibile. Gli oneri di qualsiasi natura che Manpower S.r.l. sarà tenuta a sostenere per effetto e a causa della mancata o inesatta comunicazione dei trattamenti retributivi e previdenziali in atto presso l'Utilizzatore saranno integralmente a carico di quest'ultimo. In questo caso, Manpower S.r.l. avrà diritto di rivalsa nei confronti dell'Utilizzatore per ogni onere sostenuto.
7. Il Lavoratore non può essere adibito a mansioni superiori a quella cui il presente contratto fa riferimento senza che l'Utilizzatore ne dia preventiva comunicazione scritta a Manpower S.r.l. con copia al Lavoratore. In difetto, l'Utilizzatore risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al Lavoratore.
8. Nel caso in cui la retribuzione prevista per la mansione risultasse superiore a quella dichiarata dall'Utilizzatore, Manpower S.r.l. provvederà al ricalcolo della retribuzione del Lavoratore e della tariffa di fatturazione con una maggiorazione forfettaria, a titolo di rimborso spese amministrative, da € 150,00 a € 300,00 per ogni Lavoratore a seconda della durata e delle retribuzioni già corrisposte.
9. Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di porre a carico dell'Utilizzatore un contributo mensile, a titolo di oneri amministrativi per la gestione della missione, nella misura indicata nella Proposta Commerciale. La consegna dei buoni pasto avverrà a cura di Manpower S.r.l. Eventuali diverse modalità di consegna dovranno essere oggetto di preventivo accordo tra le Parti. La rifatturazione del ticket avverrà, senza ulteriori costi di gestione, al coefficiente concordato tra le Parti nella Proposta Commerciale. Alla stipula del primo contratto di somministrazione di lavoro Manpower S.r.l. si riserva altresì la facoltà di porre a carico dell'Utilizzatore la somma forfettaria di € 100,00 (cento) a titolo di costo di attivazione del servizio ovvero € 200,00 (duecento) in caso di applicazione, da parte dell'Utilizzatore, di un contratto integrativo aziendale.
10. La fatturazione da parte di Manpower S.r.l. viene effettuata in base alle ore ordinarie e straordinarie indicate sul "Foglio Presenza", compilato dal Lavoratore, che l'Utilizzatore dovrà sottoscrivere o autorizzare a mezzo di comunicazione e-mail ed inviare a Manpower S.r.l. entro il primo giorno successivo a quello del ricevimento e, comunque, non oltre il secondo giorno dal mese successivo a quello di riferimento ovvero a quello di fine missione, nonché alle competenze erogate al Lavoratore previste dal C.C.N.L. per la categoria delle Agenzie per il Lavoro, quelle previste dal C.C.N.L. e/o contratto integrativo aziendale applicati dall'Utilizzatore, nonché alle eventuali ore di ferie, r.o.i. e permessi retribuiti a fronte dell'effettivo godimento da parte del personale in somministrazione. Eventuali straordinari saranno liquidati con le maggiorazioni previste dal C.C.N.L. di riferimento e/o dagli accordi aziendali dell'Utilizzatore. In ogni caso le ore settimanali non possono superare i limiti previsti dalla legislazione vigente, salvo in caso di previste autorizzazioni. In caso di mancanza del "Foglio Presenza" firmato dall'Utilizzatore, Manpower S.r.l. sarà autorizzata ad emettere fattura d'anticipo sulle ore contrattuali. L'Utilizzatore dichiara inoltre di mantenere Manpower S.r.l. in relazione ad ogni richiesta di pagamento per prestazioni non risultanti dal "Foglio Presenza" controfirmato di cui sopra.
11. Le tariffe di fatturazione saranno automaticamente adeguate nei casi in cui, dopo la stipula del presente contratto, dovessero intervenire aumenti di costo per effetto di provvedimenti di legge, rinnovi di contratto, accordi aziendali dell'Utilizzatore o, risolutivamente, a causa di circostanze non dipendenti da Manpower S.r.l. Nel caso in cui l'aumento di costo sia riconducibile, direttamente o indirettamente, all'Utilizzatore, lo stesso si impegna a comunicare a Manpower S.r.l. gli adeguamenti del costo del lavoro che, a qualsiasi titolo, dovessero intervenire dopo la stipula del presente contratto. Manpower S.r.l. opera il risquadramento giuridico ed economico del Lavoro in ragione delle innovazioni introdotte e adeguerà le tariffe di fatturazione, riservandosi di applicare un incremento di 2 (due) punti % al coefficiente applicato per l'elaborazione delle tariffe negoziate ed applicate alla data di sottoscrizione del presente contratto. Gli effetti economici della rivalutazione delle competenze precedentemente accantonate, in virtù del rapporto contrattuale intercorso nel periodo precedente al nuovo inquadramento normativo ed economico, saranno addebitati separatamente all'Utilizzatore. Nel caso in cui l'Utilizzatore dovesse erogare al Lavoratore "premi variabili", gli stessi dovranno essere comunicati a Manpower S.r.l. entro il termine della missione. Manpower S.r.l. provvederà al pagamento della somma a tale titolo dovuta al Lavoratore e ad addebitare separatamente l'onere corrispondente all'Utilizzatore. In caso di premi soggetti a decontribuzione Manpower S.r.l. fatturerà l'importo composto a tale titolo, mentre l'eventuale differenza contributiva verrà addebitata separatamente nell'ultimo periodo di fatturazione della missione. In caso di gestione di Note Spese relative a Lavoratori in somministrazione, Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di addebitare all'Utilizzatore, a titolo di rimborso spese amministrative, un importo pari al 10% del valori della Nota Spesa processata.
12. In caso di interruzione e/o sospensione dell'attività per cause anche non direttamente riconducibili all'Utilizzatore, salvo casi di sopravvenienza di una giusta causa che possa dar luogo alla risoluzione dei rapporti di lavoro con il personale in somministrazione, Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di richiedere all'Utilizzatore la liquidazione del corrispettivo pattuito, sino a concorrenza del termine contrattualmente previsto.
13. In caso di ritardo di pagamento l'Utilizzatore sarà passibile di interesse di mora, il cui ammontare sarà determinato sulla base del tasso ufficiale di sconto maggiorato di 5 punti, per ogni giorno di ritardo fino alla data di effettivo pagamento. In caso di mancato pagamento della fattura entro i termini e alle condizioni summenzionate, Manpower S.r.l. si riserva di risolvere unilateralmente ed immediatamente il contratto senza messa in mora e senza che gliene possano risultare danni e interessi di qualsiasi tipo a suo carico; in questo caso l'Utilizzatore conserverà a proprio carico esclusivo le conseguenze pecuniarie complessive risultanti dalla risoluzione del contratto ed in particolare il pagamento della fattura entro il termine convenuto. Le scadenze di fine mese, nel caso dovessero coincidere con giornate cadenti di sabato, domenica o di altra festività, saranno anticipate all'ultimo giorno lavorativo.
14. La presenza di eventuali contestazioni, di qualunque genere, in ordine alla somministrazione, ovvero in relazione a parte di essa, non esimerà in alcun modo l'Utilizzatore dal provvedere al tempestivo ed integrale pagamento di quanto dovuto in relazione al presente contratto. Fermo restando quanto sopra, eventuali rinvii e contestazioni relativi alla somministrazione, o in relazione a parte di essa, dovranno, a pena di decadenza, essere formulati per iscritto entro il termine perentorio di scadenza del pagamento indicato in fattura alla quale i medesimi si riferiscono.
15. Nel caso in cui il presente contratto fosse interrotto per cause riconducibili al Lavoratore, Manpower S.r.l. farà tutto il possibile per provvedere alla relativa sostituzione. Nel caso in cui questa non si realizzi, il contratto si intenderà risolto senza alcun onere aggiuntivo a carico delle Parti contraenti. In caso di sostituzione di Lavoratore assente per maternità, Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di fatturare all'Utilizzatore, in aggiunta al compenso concordato, gli importi erogati in relazione ad assenze per maternità a carico della ditta.
16. L'Utilizzatore dovrà comunicare a Manpower S.r.l. in forma scritta, il mancato superamento del periodo di prova del Lavoratore ed i suoi motivi, in tempo utile per consentire a Manpower S.r.l. di comunicare al medesimo la risoluzione del rapporto di lavoro entro la scadenza del periodo di prova stesso. In tal caso il contratto rimarrà in essere e il Lavoratore sarà sostituito da Manpower S.r.l. nel limite del possibile, il periodo di prova effettivamente lavorato verrà fatturato.
17. L'Utilizzatore dichiara sotto la propria responsabilità di avere effettuato la valutazione dei rischi di cui agli artt. 17 e 28 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, ai sensi e per gli effetti del successivo art. 306 dello stesso Decreto, e di non trovarsi comunque in una delle condizioni di cui all'art. 32 D. Lgs. 81/2015.

18. L'Utilizzatore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, c. 4, D. Lgs. 81/2015, si impegna ad informare i Lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive aziendali in generale e a fornirli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa, per la quale essi vengono assunti, in conformità alle disposizioni di cui al D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81. L'Utilizzatore in tal senso si impegna a compilare e sottoscrivere la nota informativa sugli obblighi di sicurezza (art. 22 c. 3 D. Lgs. 81/2015), che costituisce parte integrante del presente contratto. L'Utilizzatore osserva nei confronti del personale in somministrazione tutti gli obblighi di prevenzione e protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti, fornendo i dispositivi individuali di protezione e garantendo altresì la sorveglianza sanitaria, ove prevista, e le misure di primo soccorso. L'Utilizzatore si impegna, altresì, nel caso di adozione dei medesimi a mansioni per le quali viene richiesta una sorveglianza medica speciale o comportino rischi specifici, a darne informazione al Lavoratore in somministrazione.
19. Il Lavoratore svolge la propria attività secondo le direttive e le istruzioni impartite dall'Utilizzatore, che è quindi responsabile per i danni causati dal Lavoratore e/o occorsi a quest'ultimo durante la somministrazione (art. 35, c. 7 D. Lgs. 81/2015). L'Utilizzatore si impegna a comunicare tempestivamente e per iscritto a Manpower S.r.l. i comportamenti del Lavoratore che possano determinare l'esercizio del potere disciplinare da parte di Manpower S.r.l. stessa.
20. In caso di infortuni sul lavoro, l'Utilizzatore è tenuto ad informare immediatamente per iscritto Manpower S.r.l., affinché possa provvedere agli adempimenti di legge che le competono.
21. Il Lavoratore non è autorizzato a maneggiare denaro, né può essere assegnato ad attività collegate a mezzi di pagamento, salvo che tali attività non rientrino espressamente nelle mansioni di assegnazione o salvo diverso accordo preventivo in forma scritta con Manpower S.r.l.
22. Per tutta la durata della missione, il Lavoratore ha diritto ad esercitare presso l'Utilizzatore i diritti di libertà e di attività sindacale, partecipando alle assemblee del personale dell'Utilizzatore ed alle riunioni secondo la normativa di legge e del contratto collettivo vigente.
23. Il Lavoratore ha diritto di fruire di tutti i servizi sociali ed assistenziali di cui godono i dipendenti dell'Utilizzatore addetti alla stessa unità produttiva, così come previsto all'art. 35 c. 3 D. Lgs. 81/2015, esclusi quelli il cui godimento sia condizionato all'iscrizione ad associazioni o al conseguimento di una determinata anzianità di servizio.
24. Le Parti si impegnano altresì reciprocamente a mantenere riservate tutte le informazioni e la documentazione di cui ciascuna venisse a conoscenza come risultato della sua attività in base al presente contratto, obbligandosi a mantenere un comportamento conforme alle normative di legge, in particolare si impegnano a non usare né pubblicare o rivelare a qualsiasi persona, fisica o giuridica, sia per tutta la durata del rapporto sia in seguito alla sua conclusione, senza il preventivo consenso scritto dell'altra, qualsiasi materiale, informazione o conoscenza acquisita o ottenuta con l'eccezione in cui tale rivelazione sia richiesta dalla legge.
25. Le Parti si impegnano altresì ad osservare le disposizioni del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati EU/2016/679 sulla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali e ad effettuare i rispettivi trattamenti dei dati in conformità al medesimo, autorizzando reciprocamente l'altra Parte ad effettuare la comunicazione dei propri dati personali per l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge nonché dalla normativa comunitaria e connessi all'adempimento del presente contratto. A tal fine fa presente che il consenso al Lavoratore viene chiesto da Manpower S.r.l. esclusivamente per i propri trattamenti e per la comunicazione ai terzi, indicati nell'apposito modulo, ivi incluso l'Utilizzatore. Tale consenso non comprende i trattamenti che i suddetti destinatari dovessero effettuare per proprio conto e per i quali dovranno provvedere autonomamente a richiedere il relativo consenso, se necessario. Si rende noto inoltre che i dati raccolti potranno altresì essere trasferiti all'estero, anche in paesi al di fuori dell'Unione Europea, quali ad esempio, Israele, Stati Uniti e India, dove operano società facenti parte del Gruppo Manpower o propri fornitori.
26. Il rapporto di lavoro in essere tra Manpower S.r.l. ed il/i lavoratore/i inviato/i in missione in forza del presente contratto è soggetto alle disposizioni di legge (art. 34 D. Lgs. 81/2015) e della contrattazione collettiva di settore vigente.
27. Le Parti si danno reciprocamente atto che l'eventuale nullità e/o invalidità di una delle clausole previste nelle presenti Condizioni Generali di contratto o nella Proposta Commerciale non infiora il contratto nella sua totalità che continuerà ad essere valido ed efficace alle condizioni concordate, fatta eccezione per le clausole di cui sopra.
28. Fermo restando tutto quanto previsto nelle presenti Condizioni Generali di contratto, nella Proposta Commerciale sottoscritta dalle Parti e nel Contratto stesso, le Parti concordano che ogni ed eventuale pretesa risarcitoria che dovesse essere promossa da parte dell'Utilizzatore nei confronti di Manpower S.r.l. a qualunque titolo e comunque connessa al presente Contratto, alle condizioni disciplinate lo stesso e, risolutivamente, al servizio svolto da Manpower S.r.l., non potrà eccedere la misura del 15% degli importi già corrisposti dall'Utilizzatore a Manpower S.r.l. in esecuzione del medesimo Contratto.
29. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto di somministrazione, si fa espresso riferimento al D. Lgs. 81/2015, alle disposizioni della contrattazione collettiva di riferimento, nonché al Codice Civile.
30. Qualsiasi controversia tra le Parti riguardante l'interpretazione, la validità e l'esecuzione del presente contratto di somministrazione sarà competenza esclusiva del Foro di Milano.

Quanto alla modalità di sottoscrizione del presente Contratto e della documentazione connessa, le Parti si danno reciprocamente atto della possibilità di procedere a mezzo di "firma elettronica avanzata" ai sensi e per gli effetti del D.P.C.M. 22/02/2013, riconoscendone sin d'ora la piena validità ed efficacia.

Lugar Novara,
Data 12/12/2018

Lugar Novara,
Data 12/12/2018

(Timbro e firma)
ORDINE PROFESSIONI INFERMISTICHE
NOVARA - VCO

(Timbro e firma)
ORDINE PROFESSIONI INFERMISTICHE
NOVARA - VCO