



**ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE INTERPROVINCIALE  
DI NOVARA VERBANIA CUSIO OSSOLA**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ  
E ORGANIZZAZIONE  
P.I.A.O.**

**TRIENNIO 2022-2024**

**In modalità semplificata ex art. 6, co. 6 D.L. n. 80/2021**

**Adottato nella seduta di Consiglio del 12 Ottobre 2022  
con Delibera n.590/2022**

## Indice

<b>Premessa .....</b>	<b>3</b>
<b>1-Scheda anagrafica dell'amministrazione .....</b>	<b>4</b>
<b>2-Anticorruzione .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Organizzazione e capitale umano .....</b>	<b>6</b>
<b>3.1 Struttura organizzativa .....</b>	<b>6</b>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile .....</b>	<b>9</b>
<b>3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale .....</b>	<b>9</b>
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021 .....	9
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane .....	9
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse .....	9
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno .....	9
3.3.5. Formazione del personale .....	10
<b>4. Monitoraggio .....</b>	<b>10</b>

## Premessa

Il PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che, finora, le PPAA di cui all'art.1, co. 2 del D.Lgs. 165/2001 erano tenute a predisporre annualmente.

In particolare, il PIAO include il piano di performance, il piano triennale di fabbisogno del personale, il piano della parità di genere, il piano del lavoro agile, e il PTPCT- piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza secondo le indicazioni che sono state fornite dal DPR n. 81/2022 e dal DPCM 132/2022

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DPCM 132/2022 che, oltre a fornire istruzioni di compilazione, ha anche previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine delle professioni infermieristiche interprovinciale di Novara – Verbania Cusio Ossola (“Ordine”), rientrando tra le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato e, per l'effetto, non prevede - rispetto allo schema ordinario

- la compilazione della Sezione 2, nella parte “Valore pubblico” e nella parte “Performance”
- la compilazione della Sezione 4 relativa al “Monitoraggio”

L'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, contenente il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO dell'Ordine è stato predisposto in coerenza a criteri di proporzionalità e di applicabilità della normativa di riferimento e avuto riguardo alla peculiare natura degli ordini quali enti pubblici a base associativa. L'Ordine inoltre tiene in considerazione quanto espresso dal DL 101/2013, convertito in L. 125/2013, agli artt. 2, co. 2 e co. 2 bis<sup>1</sup> ai fini della predisposizione del presente programma.

Il presente PIAO è predisposto in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente- e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 12 Ottobre 2022 e con Delibera n. 590/2022 e sarà oggetto di aggiornamento annuale.

---

<sup>1</sup> 2. Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo, per i predetti enti, l'articolo 1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Per tali enti, fatte salve le determinazioni delle dotazioni organiche esistenti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, l'eventuale variazione della consistenza del ruolo dirigenziale deve essere comunicata al Ministero vigilante e al Dipartimento della funzione pubblica. Decorsi quindici giorni dalla comunicazione, la variazione si intende esecutiva.

2-bis. Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ((pubblica ad essi relativi)), in quanto non gravanti sulla finanza pubblica.

**1- SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Denominazione	<b>Ordine interprovinciale delle Professioni Infermieristiche di Novara – Verbania Cusio Ossola</b>
Indirizzo:	<b>Sede di Novara: Via Biandrate, 20b Sede di Verbania: Via San Bernardino, 27</b>
C.F.	<b>80010200030</b>
Codice IPA	<b>ciinv_</b>
Codice Univoco	<b>UFLST8</b>
Tipologia	
Sito istituzionale	<b><a href="https://www.opinovaravco.it/">https://www.opinovaravco.it/</a></b>
Indirizzo Pec	<b>novara.verbania@cert.ordine-opi.it</b>
Indirizzo e-mail	<b>info@opinovaravco.it</b>

## 2- VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2 Performance: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

### 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine, a seguito di pubblica consultazione, ha adottato il proprio PTPTC 2022-2024 in data 9 Febbraio 2022 con Delibera n. 136/2022.

Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) è pubblicato e disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link:

<https://www.opinovaravco.it/download/programma-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-trasparenza-2022-2024-delibera-136-2022-del-9-febbraio-2022/>

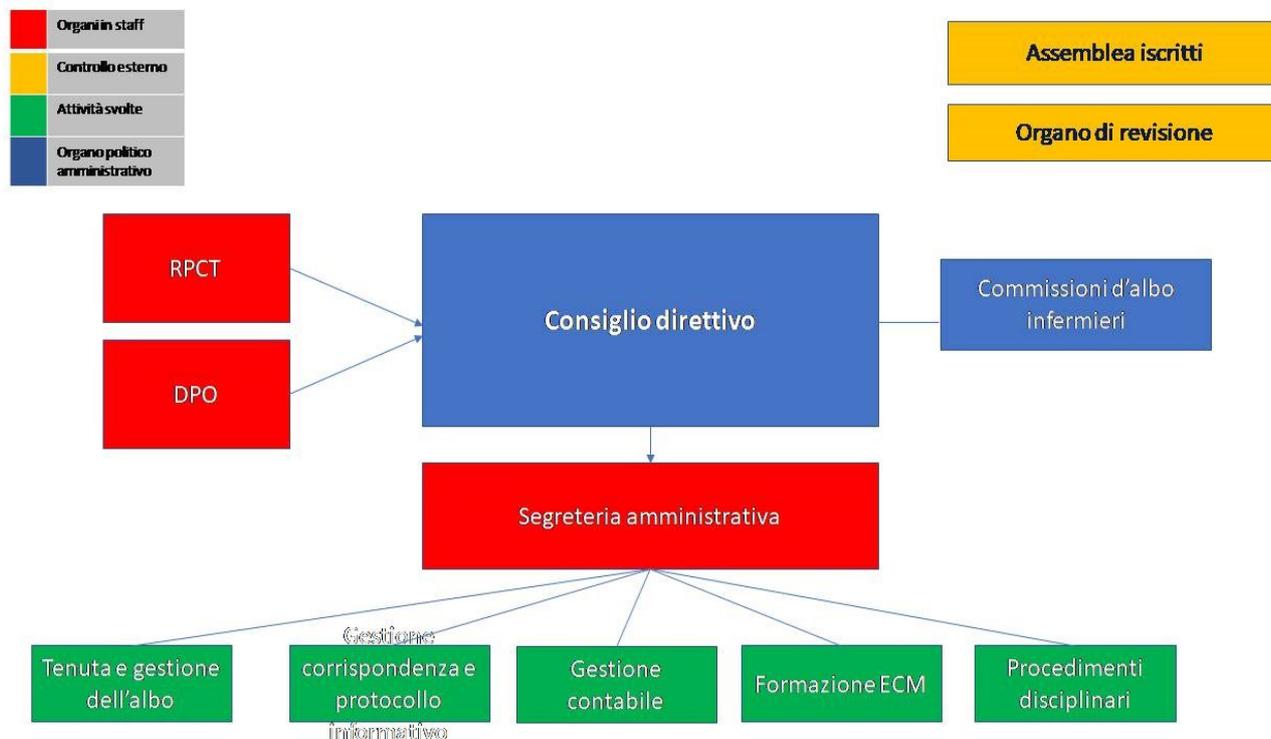
In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio direttivo
- gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA 2019 e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPTC 2022-2024 contiene
  - la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno,
  - la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016,
  - la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio,
  - la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione,
  - la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

### 3- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Novara Verbania Cusio Ossola ha il seguente sistema di governance:



L'Ordine, come da normativa di riferimento, è retto dal Consiglio Direttivo che è organo politico-amministrativo costituito da n. 15 componenti eletti con le rispettive cariche attribuite:

PRESIDENTE	Paola Sanvito
VICEPRESIDENTE	Gaetano Auletta
SEGRETARIO	Viviana Portaluppi
TESORIERE	Delia Ragni
CONSIGLIERE	Daniela Letteria Vadalà
CONSIGLIERE	Marco Portanova
CONSIGLIERE	Sonia Pratillo
CONSIGLIERE	Rosaria Soraci
CONSIGLIERE	Marilena Carluccio
CONSIGLIERE	Simona Piralla
CONSIGLIERE	Romina Matella
CONSIGLIERE	Barbara Greto

CONSIGLIERE	Maurizio Zucca
CONSIGLIERE	Greta Cortese *
CONSIGLIERE	Soni Joseph *

\*Reintegrata con delibera 189/2022 del 14 marzo 2022

Il Consiglio Direttivo si riunisce di norma 2 volte al mese, salvo diverse disposizioni decise dal Consiglio stesso.

I Consiglieri dell'Ordine operano a titolo oneroso, il contributo a favore dei componenti del Consiglio dell'Ordine (e dei Revisori dei Conti) è disciplinato dal Regolamento per i rimborsi spese, commissioni di lavoro, indennità di carica e gettoni di presenza per i componenti del Consiglio Direttivo, Commissione d'Albo e Collegio dei Revisori dei conti", come disciplinato dalla delibera n. 121 del Consiglio direttivo del 10 febbraio 2021.

Il Consiglio opera su mandato degli iscritti, che si riuniscono in Assemblea per l'approvazione del bilancio preventivo, consuntivo e variazioni.

A supporto del Consiglio Direttivo, vi sono la Commissione di Albo, i dipendenti, collaboratori e consulenti esterni, ciascuno con le proprie competenze, nonché l'organo di revisione.

I membri delle Commissioni e dei gruppi di lavoro vengono individuati dal Consiglio sulla base della competenza specifica, disponibilità, verifica del conflitto di interessi e con delibera collegiale.

Le Commissioni e gruppi di lavoro sono così composte:

<b>COMMISSIONI GRUPPI DI LAVORO</b>	<b>COMPONETI</b>
Commissione Albo	Presidente: <b>VACCINO GIUSEPPE</b> Vicepresidente: <b>DI BATTISTA FABIO</b> Segretario: <b>TOFAN MARINELA</b> Componente: <b>CALÌ CATERINA</b> Componente: <b>CAMALLIO CHIARA</b> Componente: <b>COPPINI EMANUELA</b> Componente: <b>CROTTI SABRINA</b> Componente: <b>DE BONI VERONICA</b> Componente: <b>VESCHETTI GIUSEPPINA</b>
Gruppo Immagine/ Digitalizzazione/Sito	Referente: <b>AULETTA GAETANO</b> Componente: <b>PRATILLO SONIA</b> Componente <b>PORTALUPPI VIVIANA</b> Componente <b>PORTANOVA MARCO</b> Componente <b>GRETO BARBARA</b> Componente <b>PIRALLA SIMONA</b> Componente <b>CARLUCCIO MARILENA</b> Componente <b>VERONICA DE BONI</b> Componente <b>ROSARIA SORACI</b>
Gruppo Formazione	Referente: <b>VADALA' DANIELA (fino al 31 aprile 2021)</b> <b>PORTANOVA MARCO</b> <b>(dal 01 maggio 2021)</b> Componente: <b>MATELLA ROMINA</b> Componente <b>VESCHETTI GIUSEPPINA</b> Componente <b>SORACI ROSARIA</b> Componente <b>COPPINI EMANUELE</b>

	Componente <b>PRATILLO SONIA</b> Componente <b>CALF' CATERINA</b>
Gruppo Libera Professione	Referente: <b>ZUCCA MAURIZIO</b> Componente: <b>DELIA RAGNI</b> Componente <b>TOFAN MARINELA</b> Componente <b>DI BATTISTA FABIO</b>
Gruppo PEC	Componente: <b>MATELLA ROMINA</b> Componente <b>VESCHETTI GIUSEPPINA</b> Componente <b>GRETO BARBARA</b> Componente <b>PORTANOVA MARCO</b> Componente <b>VADALA' DANIELA</b> Componente <b>TOFAN MARINELA</b>
Gruppo Esami di Italiano	Componente <b>SORACI ROSARIA</b> Componente <b>PORTANOVA MARCO</b>

L'Ordine si avvale dell'attività del Collegio dei Revisori dei Conti, composto da 1 presidente esterno, da 2 membri effettivi e 1 membro supplente nominati con le modalità previste dall'art. 27 del D.P.R. 5 aprile 1950, n. 221, fatte salve le ipotesi di incompatibilità di cui all'articolo 2399 del codice civile. Il Collegio è così composto:

Presidente	VERRINO ALESSANDRO
Membro effettivo	FALZONI MICHELA
Membro effettivo	MAFFIOLETTI ANTONELLA
Membro supplente	MANNI PAMELA

L'Ordine ha nominato

- Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, (RPCT) la Dott.ssa Cristina Gavinelli con delibera 89/2021 del 11 Gennaio 2021
- Data Protection Officer, DPO, il Dott. Liverani Renato nominato con delibera n. 81/2021 del 11 Gennaio 2021 successivamente sostituito con delibera n. 554/2022 del 7 settembre 2022 con Dott. Maurizio Tarantino

L'Ordine si avvale di n. 2 dipendenti per il personale amministrativo di cui:

- una posizione in area professionale B, (posizione economica) categoria B2, full time
- una posizione in area professionale C, categoria (posizione economica) C1, part-time fino al 31/03/2022 – full time dal 01/04/2022.

Nessun processo decisionale è attribuito ai dipendenti ma ciascuna decisione viene assunta collegialmente dal Consiglio dell'Ordine secondo il criterio della maggioranza.

### **3.2 Organizzazione del lavoro agile**

Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano organizzativo per il lavoro agile.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

Fermo restando che l'Ordine considera e gestisce le richieste di lavoro agile, verrà valutato se per l'anno 2023 dotarsi del POLA.

### **3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale**

L'Ordine ha proceduto ad adottare il proprio piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 con Delibera 146/22 del 16 febbraio 2022. A tale programmazione ci si riporta integralmente per la compilazione della presente sezione.

#### **3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021**

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività con il supporto di n. 2 Dipendenti amministrativi: una posizione livello B2, full time e una posizione C1, part-time.

Ai Dipendenti si applica il CCNL del Comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

#### **3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane**

La programmazione delle risorse è stata disposta, motivata ed approvata nel Piano adottato con Delibera 146/22 del 16 febbraio 2022.

All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni.

#### **3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse**

In occasione della rilevazione dei fabbisogni di Personale effettuata a dicembre 2021 è stato dichiarato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

#### **3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno**

I Dipendenti sono reclutati sulla base di: concorso pubblico, mobilità.

I Dipendenti assunti sono inquadrati nel CCNL, comparto funzioni centrali, Enti Pubblici non Economici.

#### **3.3.5. Formazione del personale**

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi altresì al piano formativo FNOPI, per la formazione continua dei professionisti infermieri, che garantisce un aggiornamento delle competenze e dello sviluppo professionale, secondo un percorso formativo coerente con il profilo professionale del singolo e con la visione della Federazione Nazionale, assicurando il rispetto degli obblighi di acquisizione dei crediti formativi ECM per il triennio di riferimento.

Per l'anno 2022 l'Ordine programma, tra i propri obiettivi strategici in materia di anticorruzione, un piano formativo per dipendenti, consiglieri e RPCT. La fruizione deve essere supportata da attestati di presenza e da materiale didattico.

Il RPCT procede ad individuare eventi formativi e a selezionare i partecipanti e tiene evidenza della partecipazione mediante annotazione.

## **4- MONITORAGGIO**

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti