

DATA 17/01/2018
PROT. 76
TITOLO VII
CLASSE 05



Novara , 12/01/2018

Spett.le

-Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verban-

Novara- (No) .

C.a. Sig.ra Pratiillo

OGGETTO: Proposta commerciale per la somministrazione di lavoro a tempo determinato.

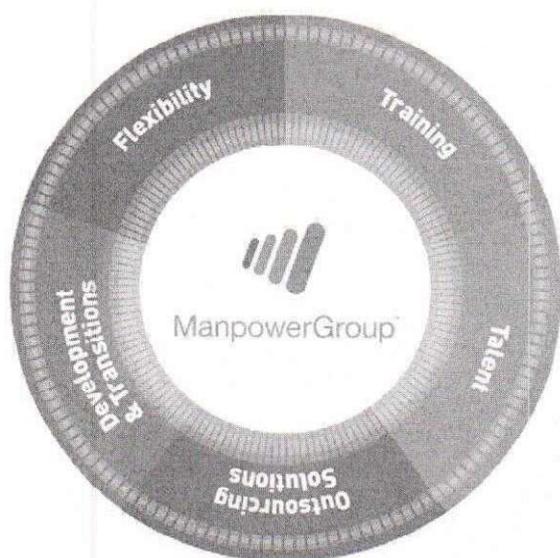
Gent.ma sig.ra Pratiillo ,

facendo seguito agli accordi intercorsi, Le sottoponiamo la nostra proposta relativa al servizio di somministrazione di n° 1 prestatori di lavoro in somministrazione a termine (mansione:impiegata) selezionato, assunto e fornito al B1° Livello del Vostro CCNL di riferimento.

Rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti ed in attesa di un cortese riscontro, cogliamo l'occasione per inviare i più cordiali saluti.

Manpower S.r.l.

SOLUZIONI A 360° DI



Flexibility

Lavoro temporaneo e selezione entry level ed experienced

MANPOWERGROUP



Experis
ManpowerGroup



Training

Soluzioni personalizzate di formazione blended

Talent

Ricerca e Selezione, Sviluppo career & Skill, Project Solutions

Outsourcing Solutions

Soluzioni in outsourcing (HR, Sales & Marketing, Sport & Events)

Development & Transitions

Talent Assessment,
Sviluppo dei Leader,
Efficienza Organizzativa,
Engagement Dipendenti,
Workforce Transition Outplacement

1. Premessa. Intento della Proposta

Con la presente Proposta, -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- e Manpower S.r.l. intendono formalizzare la loro volontà di intraprendere una collaborazione preferenziale relativamente al servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, in uno spirito di partnership e responsabilità reciproche.

Tale Proposta può essere estesa, previa intesa tra le parti, alla fornitura globale dei Servizi relativi alle Risorse Umane da parte del Gruppo Manpower.

La presente Proposta definisce:

- **il livello di servizio** che, sulla base dell'analisi del fabbisogno espresso da -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano-, Manpower S.r.l. offre;
- **gli obiettivi di qualità** in termini di: efficienza, rapidità di risposta, qualità delle selezioni e del supporto amministrativo, adeguatezza del Lavoratore al posto di lavoro;
- **lo scambio di informazioni** che -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- e Manpower S.r.l. intendono sviluppare per promuovere questa Proposta e favorire l'incremento della collaborazione.

2. Area di applicazione e Riferimenti Normativi

◆ Area di applicazione

La presente Proposta si applica a tutte le richieste di somministrazione di lavoro a tempo determinato indirizzate a Manpower S.r.l. da parte di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò-.

Le Divisioni e le Società specializzate del Gruppo si rendono disponibili a formulare proposte di collaborazione relative a tutta la gamma dei Servizi che il Gruppo Manpower può offrire:

Somministrazione a tempo determinato e a tempo indeterminato; Ricerca e Selezione di profili entry level, experienced, specializzati e manageriali per assunzione diretta da parte dei clienti; Formazione; Outsourcing; Gestione rete di vendita; Outplacement e Talent Management.

◆ Contratti di Somministrazione

La presente Proposta si perfezionerà tra le parti mediante la stipula di singoli Contratti di Somministrazione di Lavoro a termine, i quali saranno autonomamente impegnativi in ogni parte.

◆ Condizioni di Somministrazione di Lavoro

Le Condizioni di Somministrazione di Lavoro sono conformi alle disposizioni previste dagli artt. da 30 a 40 del D. Lgs. 81/2015, nonché al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro vigente e alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- come individuata sulle schede propedeutiche alla sottoscrizione del contratto.

◆ Parità di trattamento normativo/retributivo

Manpower S.r.l., nel rispetto del principio di parità di trattamento normativo e retributivo ed in conformità del D. Lgs. 81/2015, garantisce al personale in somministrazione lo stesso trattamento economico e contrattuale riservato da -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- ai propri dipendenti diretti. In tal senso -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- si impegna a comunicare anche eventuali trattamenti migliorativi previsti dal contratto integrativo aziendale applicabile all'unità produttiva di riferimento.

◆ Prevenzione e Sicurezza

-Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi di cui agli artt. 17 e 28 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, ai sensi e per gli effetti del successivo art. 306 del Decreto stesso.

Contestualmente alla sottoscrizione del presente Accordo, -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- comunicherà a Manpower S.r.l., utilizzando la "Nota informativa su sicurezza e prevenzione sul luogo di lavoro per il prestatore di lavoro in somministrazione", tutte le informazioni relative al tipo di attività da svolgere, ai rischi connessi a tale attività, con l'indicazione degli eventuali prodotti e delle sostanze con le quali i Lavoratori potranno venire a contatto nel corso della missione.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 35, comma 4 del D. Lgs. 81/2015, -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- si impegna ad informare i Lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale nonché a formarli e addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa che dovranno svolgere, in conformità alle disposizioni previste dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Fermo restando quanto disposto dal precedente comma, Manpower S.r.l. somministra a tutti i Lavoratori una informativa sulla sicurezza e la salute dei Lavoratori in somministrazione sul luogo di lavoro, redatta ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, realizzata su supporto multimediale e disponibile in 5 lingue,

seguita da un questionario di verifica.

-Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- osserva nei confronti dei Lavoratori tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti ed è responsabile per l'eventuale violazione degli obblighi di sicurezza individuati dalla legge e dai contratti collettivi.

In caso di infortuni sul lavoro, -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- è tenuta ad informare immediatamente per iscritto Manpower S.r.l., affinché possa provvedere agli adempimenti di legge che le competono.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 22, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria delle Agenzie di somministrazione di Lavoro, la sorveglianza sanitaria obbligatoria dei Lavoratori, ove richiesta, è a carico di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò-, che se ne assumerà la piena responsabilità, sulla base del protocollo sanitario contenuto nella propria valutazione rischi previsto per le mansioni svolte dai Lavoratori.

◆ **Potere di direzione, sorveglianza e controllo**

Durante la missione, -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- ha potere di direzione, sorveglianza e controllo sull'attività del personale in somministrazione ed è responsabile delle condizioni di svolgimento del lavoro.

3. Caratteristiche del Servizio Manpower

Manpower S.r.l. riserva a -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- una priorità nella somministrazione di personale alle migliori condizioni e con rapidità di intervento.

Manpower S.r.l. si impegna a:

- analizzare il contesto aziendale e condividere la Job Description con -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò-;
- ricercare i migliori candidati tramite il proprio database e gli strumenti adeguati alla complessità del profilo ricercato (es. inserzioni on line sui maggiori job site, off line sui quotidiani concordati con -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò-);
- selezionare i candidati ritenuti idonei, verificando le competenze richieste e condividere con -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- una short list dei profili;
- assumere i Lavoratori scelti da -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò-, informandoli delle caratteristiche del rapporto di lavoro, sulle caratteristiche della mansione, con particolare attenzione alla tipologia di contratto, ai diritti e doveri del Lavoratore, specificando che il datore di lavoro è Manpower S.r.l.;
- verificare, fin dal primo giorno dell'attività lavorativa, la buona integrazione del Lavoratore nell'ambiente di lavoro;
- ricercare con la Società utilizzatrice ogni modo per rendere ottimale la performance di ogni Lavoratore;
- valutare la qualità della prestazione fornita;
- essere interlocutore unico e punto di riferimento per l'azienda e per i Lavoratori: un team dedicato che lavora per la Vostra azienda, integrandosi nella Vostra cultura, comunicando e collaborando day by day con tutti i livelli aziendali.
- dedicare, in fase di assunzione, ai Lavoratori assunti con contratto di prestazione di lavoro in

somministrazione, un momento di orientamento relativo all'istituto della somministrazione di lavoro, ai diritti e doveri del prestatore di lavoro, anche al fine di precisare che il medesimo, seppure assunto da Manpower S.r.l. – che, a tutti gli effetti di legge e di contratto, ne è il formale datore di lavoro – presta la propria attività sotto la direzione e nell'interesse di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano-.

4. Referenti di Manpower S.r.l.

I Referenti di Manpower S.r.l. per l'applicazione della Proposta saranno:

Nome Cognome:

Ruolo:

Indirizzo:

Mob:

E-mail:

5. Gestione Amministrativa

a) Visite mediche

Le visite mediche di idoneità alla missione, eventualmente previste, saranno organizzate sulla base del protocollo sanitario di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- e saranno **a carico della stessa**, ferma restando la responsabilità di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- in merito alla sorveglianza sanitaria preventiva e periodica sul Personale in somministrazione

b) Dispositivi di protezione individuale

L'acquisto e la consegna dei dispositivi di protezione individuale, saranno a carico di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- che avrà anche la responsabilità in merito alla individuazione ed al controllo degli stessi .

c) Mensa

Dove sarà presente la mensa, con quota pasto a carico dei dipendenti di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano-, lo stesso trattamento sarà esteso al Lavoratore in somministrazione:

Esempio: costo totale del pasto di € 4,39 di cui: € 3,10 a carico di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- e € 1,29 a carico del dipendente di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano-.

In questo caso, Manpower S.r.l., in qualità di datore di lavoro, provvederà ad effettuare una trattenuta dal cedolino paga per ogni pasto consumato.

d) Buoni Pasto

La consegna dei buoni pasto avverrà a cura di Manpower S.r.l.

La rifatturazione del ticket avverrà, senza ulteriori costi di gestione, al coefficiente 1,100 qualora l'importo del medesimo sia inferiore o pari ad € 5,29 e, per la parte che supera il limite per le esenzioni fiscali e previdenziali di € 5,29, al coefficiente 1,500.

Eventuali diverse modalità di consegna dei predetti buoni dovranno essere oggetto di preventivo accordo tra le Parti.

Nel caso in cui sia -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- a fornire il ticket, i contributi maturati sull'eventuale importo del ticket che supera il limite per le esenzioni fiscali e previdenziali di € 5,29, verranno rifatturati, senza ulteriori costi di gestione, al coefficiente 1,100.

e) Gestione Presenze

Alla fine di ogni mese, -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- riceverà, a mezzo di comunicazione e-mail, il Foglio Presenze debitamente compilato dal Lavoratore che, una volta sottoscritto o autorizzato a mezzo di comunicazione e-mail, invierà a Manpower S.r.l. entro il primo giorno successivo a quello del ricevimento e, comunque, non oltre il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento

ovvero a quello di fine missione, al fine di consentire il pagamento della retribuzione e la consegna della busta paga al lavoratore nel rispetto dei termini del CCNL per la categoria delle Agenzie per il Lavoro del 27 febbraio 2014.

Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di porre a carico di -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- la somma forfettaria di € 5,00 a titolo di contributo mensile per la gestione delle presenze relativamente ai Lavoratori inviati in missione presso -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- ed attivi nel mese di riferimento fino ad un massimo di 10 risorse impiegate. Qualora il numero delle risorse inviate in missione superi le 10 unità, il contributo mensile per la gestione delle presenze sarà pari ad € 10,00.

f) Oneri gestione amministrativa della missione

Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di porre a carico dell'Utilizzatore un contributo mensile, a titolo di gestione amministrativa della missione, pari a € 10,00 per ogni lavoratore inviato in missione nel mese di riferimento.

6. Condizioni Commerciali e Termini di Fatturazione

a) Sintesi della Vostra richiesta

N° lavoratori in somministrazione richiesti: 1 part time

CCNL: Enti Pubblici non Economici.

Divisore Orario da CCNL: 156.

Divisore Orario Aziendale: 156

Mensilità: 13..

Qualifica: Impiegato.

Livello: B1

% INAIL: 5‰ *

Durata: Da definire a:

Totale retribuzione lorda mensile: *€ 1672,35

Retribuzione Lorda Oraria Aziendale € 10,72

Retribuzione Lorda Oraria Contrattuale € 10,72

b) La nostra proposta

AvvalendoVi di Lavoratori in somministrazione Manpower, i servizi a Voi offerti saranno:

- la ricerca di personale
- la selezione di candidati idonei a ricoprire la mansione
- la presentazione dei candidati
- una curata e puntuale gestione amministrativa del personale
- l'identificazione di un Responsabile Cliente presso la Filiale Manpower.

Ore ordinarie

Il prezzo orario di fatturazione (per ora ordinaria), che comprenderà inoltre:

- la contribuzione di legge
- la retribuzione differita
- i costi aziendali

sarà di:

- Euro 20,31 (al netto di I.V.A.)

Ore straordinarie

La base di riferimento per la fatturazione delle ore straordinarie, alla quale andranno aggiunte le maggiorazioni previste dal CCNL di riferimento, sarà di:

- Euro 16,31 (al netto di I.V.A.)

Maggiorazione Turni

Nel caso di lavoro notturno, festivo o su turni, alle tariffe su indicate verranno applicati gli incrementi previsti dal CCNL di riferimento o dagli Accordi aziendali integrativi comunicatici.

Festività

Se il periodo di lavoro in somministrazione dovesse comprendere un giorno festivo, tale giorno verrà retribuito al Lavoratore e fatturato a -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- ad una tariffa oraria pari alla tariffa ordinaria.

Ferie, ROL e altre assenze retribuite

Se durante la missione il Lavoratore dovesse fruire di ore di ferie e ROL debitamente concordate con - Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano-, tali ore verranno retribuite al Lavoratore e fatturate alla società -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- ad un importo forfettario di 6,00 Euro/h. Altre assenze retribuite a carico di Manpower S.r.l., in qualità di datore di lavoro (ad esempio permessi studio, permessi elettorali), saranno fatturate ad un tariffa oraria pari alla tariffa per l'ora ordinaria.

Malattia e Infortunio in caso di tariffa con assenteismo a carico cliente

In caso di malattia e/o infortunio del Personale somministrato saranno fatturate a -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- le ore di assenza retribuita relative ai primi tre giorni di ciascun periodo di malattia e/o infortunio, nonché le quote di integrazione malattia e/o infortunio, ivi compresi i ratei di retribuzione indiretta e differita, sostenute da Manpower S.r.l. per le giornate di assenza a partire dal quarto giorno dell'evento.

Le ore di assenza retribuite relative ai primi tre giorni dell'evento saranno addebitate ad una tariffa oraria pari alla tariffa per l'ora ordinaria; le quote di integrazione conto ditta e i relativi ratei saranno fatturate al costo, ovvero l'importo lordo riconosciuto al Lavoratore più la contribuzione a carico di Manpower S.r.l.

I ratei di retribuzione indiretta e differita maturati nelle giornate di assenza a partire dal quarto giorno dell'evento, saranno addebitati con un fattura trimestrale separata dalla fattura mensile di prestazioni.

Maternità obbligatoria, congedo di paternità e altre assenze coperte da istituti previdenziali.

In caso di maternità obbligatoria o di congedo di paternità del Personale somministrato, saranno fatturati a - Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- i ratei di retribuzione indiretta e differita maturati dal Lavoratore nel periodo di assenza retribuita.

Il medesimo addebito sarà applicato per tutte le eventuali assenze fruito dal Personale somministrato e coperte da istituti previdenziali (ad esempio: permesso per donazione sangue, permesso precettazione protezione civile).

Tali ratei saranno addebitati al costo, ovvero l'importo lordo riconosciuto al Lavoratore più la contribuzione a carico di Manpower S.r.l. con una fattura trimestrale separata dalla fattura mensile di prestazioni.

Indennità ad eventum e una tantum

Eventuali indennità ad eventum e una tantum, che concorrono a formare reddito e che dovessero essere dovute al Lavoratore in relazione alla missione svolta presso -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- (a titolo esemplificativo e non esaustivo: premi di produzione e risultato etc.) saranno fatturate al coefficiente 1,950 , ossia comprensive di contributi previdenziali, assicurativi, ratei, ecc. .

Rimborsi spese e trasferta

Note spese: Manpower S.r.l. gestisce le note spese dei Lavoratori in somministrazione curandone anche il trattamento fiscale. Gli importi autorizzati verranno fatturati con riserva della facoltà di addebitare a -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano- un importo, a titolo di rimborso spese amministrative, pari al 10% del valore della Nota Spese processata.

Eventuali **Indennità di trasferta**, da Voi riconosciute, non eccedenti i € 46,48 giornalieri, verranno fatturate al coefficiente 1,250. La quota eccedente tale cifra sarà fatturata al coefficiente 1,950 . ossia comprensiva di contributi previdenziali, assicurativi, ratei, ecc. .

c) Modalità di fatturazione e condizioni di pagamento

Sulla base del foglio presenze sottoscritto da -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbano-, alla fine di ogni mese, Manpower S.r.l. procederà all'emissione della relativa fattura, per l'intero importo contrattualmente dovuto, con data fine mese di competenza.

Pagamento a 30gg. data fattura tramite RiBa

* Variazioni significative del Tasso di Rischio INAIL comporteranno una verifica ed eventuale ridefinizione

delle tariffe.

** Nel caso di possibili aumenti retributivi (contrattuali e/o aziendali) che dovessero intervenire durante la somministrazione di lavoro, Manpower S.r.l. adeguerà automaticamente la tariffa di fatturazione in proporzione alla variazione intervenuta come previsto nelle Condizioni Generali di Contratto.

7. Validità della proposta e del contratto

Le Parti si danno reciprocamente atto che la Presente Proposta – che costituisce a tutti gli effetti di legge e di contratto parte integrante del contratto di somministrazione a tempo determinato – è valida ed efficace esclusivamente in caso di sottoscrizione tra le parti di un contratto di somministrazione di lavoro a termine.

Fermo restando quanto sopra, in caso di interruzione e/o sospensione dell'attività per cause anche non direttamente riconducibili a -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò-, salvo casi di sopravvenienza di una giusta causa che possa dar luogo alla risoluzione dei rapporti di lavoro con il personale in somministrazione, Manpower si riserva la facoltà di richiedere a -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò- la liquidazione del corrispettivo pattuito per l'intera durata del contratto.

Le tariffe e le condizioni indicate nella presente proposta hanno validità di 60gg dalla data di sottoscrizione della stessa.

Eventuali variazioni che dovessero intervenire nei dati da Voi forniti comporteranno l'annullamento dell'attuale proposta e la formulazione di una nuova offerta.

Fermo restando quanto sopra, eventuali modifiche, aggiunte e integrazioni della presente Proposta andranno effettuate per iscritto dalle parti.

.....

Per -Collegio Interprovinciale IPASVI Novara - Verbanò-

Per Manpower S.r.l.